履行社會責任情形：

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、落實公司治理 （一）公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？ （二）公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？ （三）公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？ （四）公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？		ˇ ˇ ˇ ˇ	(一)本公司尚未訂定企業社會責任制度或制度。 (二)本公司研議中。 (三)本公司尚未設置，研議中。 (四)本公司尚未訂定合理薪資報酬政策，亦未將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，亦無設立明確有效之獎勵與懲戒制度。	(一)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。 (二)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。 (三)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。 (四)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。
二、發展永續環境 （一）公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ （二）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ （三）公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	ˇ	ˇ ˇ	(一)本公司持續推動垃圾分類及資源回收等活動依循法規，降低環境污染。 (二)本公司設有環安人員，唯未建立合適之環境管理制度。 (三)本公司未執行溫室氣體盤查、亦未制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略。	(一)無重大差異。 (二)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。 (三)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。
三、維護社會公益 （一）公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ （二）公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？ （三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ （四）公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合	ˇ ˇ ˇ ˇ		(一)本公司制定員工工作守則，依循相關勞動法規，維護保障員工之合法權益。 (二)本公司設置有員工信箱，公司以保密方式處理呈報之案件，保護呈報者。 (三)本公司每年定期舉辦員工健康檢查，並持續對員工教育訓練，降低工作上之意外。 (四)本公司透過公佈欄、電子信件或集會方式進	(一)無重大差異。 (二)無重大差異。 (三)無重大差異。 (四)無重大差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？ （五）公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ （六）公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ （七）對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？ （八）公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ （九）公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	ˇ ˇ ˇ	ˇ ˇ	行宣達，對於重大情事，皆做到同步傳達，讓每位同仁清楚了解營運政策。 (五)本公司為使員工具備專業素養與發展優勢，不定期舉辦內部訓練課程及派外接受專業訓練。 (六)本公司設有0800免付費客服專線，消費者可享有產品售後諮詢服務或申訴管道。 (七)本公司產品皆通過相關產品認證，產品標示皆符合相關規定。 (八)本公司與供應商來往前，未評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄。 (九)現階段所處商業環境無法於合約明訂此條款。	(五)無重大差異。 (六)無重大差異。 (七)無重大差異。 (八)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。 (九)本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。
四、加強資訊揭露 （一）公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？		ˇ	本公司未設置相關資訊。	本公司未來將視公司規模、發展需要及法令規定辦理。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司尚未訂定「公司企業社會責任實務守則」。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：無。				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。				